

Rapport d'activité 2024

Proximité et accessibilité

Dans le cadre du protocole d'accord Canton / Communes, le financement des tâches CSR et AAS a été repris intégralement par le Canton en 2022. Des réflexions ont lieu, quant aux processus décisionnels et à la répartition des responsabilités. Des réformes sont attendues.

En plus de travaux liés au changement de législature, l'ARAS Jura-Nord vaudois poursuit ses objectifs au service de la population du district, notamment en termes de facilité d'accès aux prestations.

La reconnaissance de la FAJE du Plan de développement 2025–2030 d'AJOVAL, engendre de la créativité et dynamise les relations avec les associations et établissements scolaires et les communes, pour répondre à la demande croissante en places d'accueil de jour.

Par-delà les chiffres, nous tenons à remercier chaleureusement les collaboratrices et collaborateurs de l'Association de leur engagement et travail accompli tout au long de l'année 2024. Notre plus belle force. Merci à chacune et chacun.



Sommaire

- 4 Édito politique
- 8 Mot de la direction
opérationnelle
- 10 Oasis : En quelques chiffres
et actions
- 12 CSR et AAS Orbe
- 14 Chiffres-clés
- 16 Zone Bleue
- 18 Accueil de jour de l'enfance :
Transition
- 22 Offre AJOVAL & AFJYR
- 24 Focus : Inauguration
UAPE « Pique-Raisinets »
- 25 Chiffres 2024
- 26 Organisation

Dans ce document, l'emploi ponctuel du masculin singulier ou pluriel (s'entend comme forme neutre) a pour seul but d'en faciliter la lecture. Nous nous engageons cependant au quotidien à promouvoir l'égalité des genres.

Édito politique

Martin Schnorf et **Jonas Burdel** sont respectivement président et vice-président du Comité de direction (CODIR) de l'ARAS Jura-Nord vaudois. Élus en 2024, ils ont pour mission de guider politiquement l'Association avec l'ensemble des membres du CODIR.

Cette année, le rapprochement du Centre social régional (CSR) et de l'Agence d'assurances sociales (AAS) s'est encore renforcé, le Concept Oasis a pris de l'envergure, et le réseau d'Accueil de jour de l'enfance AJOVAL (réseau enfance Orbe – La Vallée) a optimisé ses prestations. Martin Schnorf et Jonas Burdel, également président de la section AJOVAL, reviennent sur cette année axée sur la mutualisation et les projets.

Martin Schnorf, vous avez été élu par le Conseil intercommunal en mai 2024. Comment avez-vous accueilli cette élection ?

L'ARAS JUNOVA est une association dynamique et visionnaire. Il est important qu'elle soit proche des communes du district Jura-Nord vaudois, de la population et de son personnel. La présider est un défi passionnant qu'il s'agit d'appréhender en bonne intelligence, en considérant l'ensemble de nos parties prenantes. Nous développons une politique sociale active avec des prestations sociales, financières et d'accueil de jour de l'enfance, en adéquation avec les besoins évolutifs de la population.

Jonas Burdel, quelle est la dynamique actuelle au sein du CODIR ?

Elle est très positive. Nous avons une excellente dynamique de travail entre les membres. Je souligne également le lien de qualité entre les niveaux politiques et opérationnels. Nous nous appuyons sur une direction générale et des directions de service d'une grande compétence. Il nous revient aussi d'anticiper la nouvelle législature communale 2026-2031. Nous avons la responsabilité de laisser des dossiers consolidés aux futurs membres du CODIR.

« Nous avons une excellente dynamique de travail entre les membres. »

JB

Martin Schnorf, quand on évoque la mutualisation CSR/AAS, il s'agit de quoi concrètement ?

La volonté est d'optimiser l'accessibilité de nos prestations sociales et financières pour la population. Physiquement, nous nous dirigeons vers une réception unique orientant au mieux les gens au travers de nos prestations. Il s'agit d'attribuer la bonne prestation à la bonne personne, en lui évitant un maximum de procédures administratives. L'antenne de Sainte-Croix et le site d'Orbe fonctionnent déjà ainsi et les résultats sont concluants. Notre but est d'être proche de la population et d'aller à sa rencontre, comme le fait Oasis.

Jonas Burdel, dans le domaine de l'accueil de jour des enfants, un des besoins de la population est de bénéficier de solutions de garde adaptées à la demande.

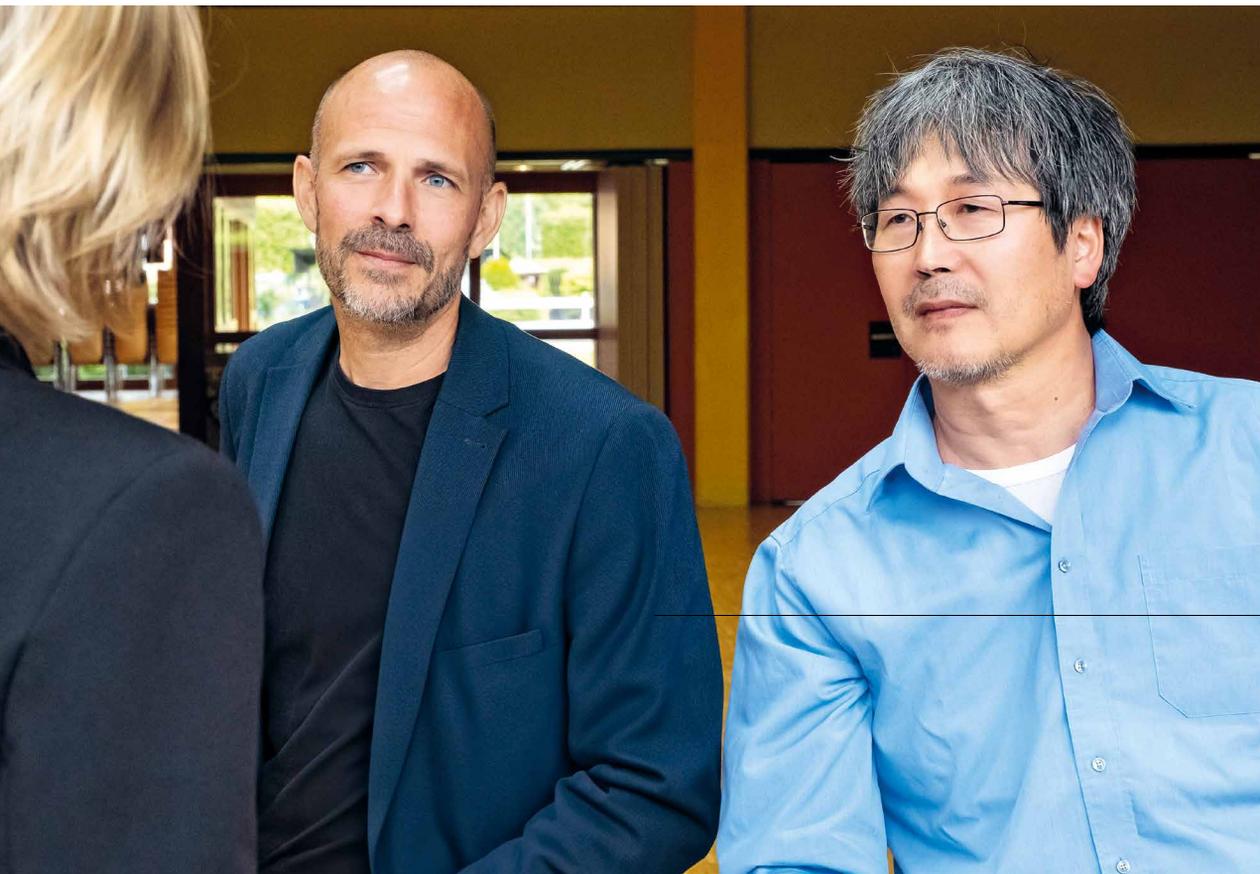
Nous constatons que les enfants sont de plus en plus nombreux dans le périmètre que couvre notre région et les parents travaillent davantage qu'auparavant. Inévitablement cela fait que les demandes de garde au sein de nos structures augmentent et nous devons y répondre intelligemment. Ne pas réagir dans l'urgence et donner un cap concernant le nombre de places à ouvrir. Ceci entre notamment dans le cadre de notre dossier de reconnaissance AJOVAL, validé par la Fondation pour l'accueil de jour des enfants (FAJE).

Un dossier de reconnaissance allant de 2025 à 2030 ?

Exactement. Un document où l'on démontre l'impact, notamment financier du développement des places d'accueil. Ouvrir des places a un coût mais en contrepartie, c'est un investissement pour l'attractivité de la région. En

« Inévitablement cela fait que les demandes de garde au sein de nos structures augmentent et nous devons y répondre intelligemment. »

JB



2024, nous avons également posé les bases d'une nouvelle politique tarifaire avec une réflexion sur une répartition des coûts plus justes — et mieux répartie — entre les communes et les parents. AJOVAL est une institution saine, en constante optimisation.

Martin Schnorf, on constate que l'ARAS JUNOVA est orientée projet.

Le dossier de reconnaissance AJOVAL, la politique tarifaire, la mutualisation CSR/AAS et Oasis montrent que notre institution est vivante et ambitieuse. Ces projets sont aussi des moyens de communication envers nos parties prenantes. Notre volonté est de pouvoir optimiser au mieux nos prestations en les mutualisant. Nous entretenons également de bons contacts avec le Canton de Vaud, qui finance intégralement les tâches cantonales du CSR et de l'AAS, pour l'ensemble des dix régions d'action sociale. Se pose ainsi la question de la gouvernance de celles-ci et des discussions sont en cours au niveau politique. À terme, le modèle basé sur les associations intercommunales est amené à évoluer.

« Le dossier de reconnaissance AJOVAL, la politique tarifaire, la mutualisation CSR/AAS et Oasis montrent que notre institution est vivante et ambitieuse. »

MS

Renforcement interne et externe

Directeur général de l'ARAS JUNOVA,
Claude Borgeaud fait partie depuis 2024 du
bureau du « Réseau santé Nord Broye ».
Un rapprochement avec le domaine de la santé
permettant une meilleure prise en charge
institutionnelle pour la population. Avec le réseau
d'accueil de jour de l'enfance AJOVAL,
l'ARAS JUNOVA mène une véritable politique
de cohésion sociale.

Claude Borgeaud,
Directeur général de l'ARAS JUNOVA

« L'ARAS JUNOVA développe une politique sociale de proximité avec les habitantes et les habitants du district Jura-Nord vaudois. Ceci passe non seulement par une optimisation de leur prise en charge au sein de nos services, mais aussi par une concertation interinstitutionnelle », souligne Claude Borgeaud.

La concrétisation du concept Oasis en 2022 permet à l'institution de mieux faire connaître ses prestations financières et sociales à la population. Avec Oasis, l'ARAS JUNOVA désamorce en amont des situations pouvant potentiellement se dégrader et tisse en parallèle un réseau de partenaires dans la région. « Nous avons aujourd'hui des liens étroits avec les partenaires de la santé et le Canton. Cette coordination entre les institutions est essentielle dans la prise en charge de la population », précise le directeur général qui a intégré cette année le bureau du Réseau de santé Nord Broye (RSNB). En ce sens, il y a également le projet du Canton de Vaud « Vieillir 2030 », dans lequel l'ARAS JUNOVA est investie et qui vise à terme, une nouvelle stratégie pour renforcer

la politique cantonale de la vieillesse. Si l'ARAS JUNOVA rayonne à l'extérieur, elle optimise aussi son dispositif interne avec le rapprochement entre le Centre social régional (CSR) et l'Agence d'assurances sociales (AAS). Avoir une porte d'entrée unique pour ensuite orienter le bénéficiaire vers la prestation circonstanciée.

Avec le service d'Accueil de jour de l'enfance, l'ARAS JUNOVA exerce une véritable politique de cohésion sociale à 360°. En 2024, le dossier de reconnaissance du réseau AJOVAL a été validé par la Fondation pour l'accueil de jour de l'enfance (FAJE), une réforme de la politique tarifaire a été entreprise et la préparation d'un appel d'offres publiques concernant le nettoyage des structures a été concrétisé. « L'ARAS JUNOVA et le réseau AJOVAL bénéficient d'une excellente dynamique. Elle est notamment le fruit d'une relation saine et étroite entre les niveaux politiques et opérationnels. Toujours au service de la population », conclut Claude Borgeaud.



oasis

Dans l'intervalle de revenir vers vous avec des résultats plus détaillés issus du rapport d'« Évaluation et accompagnement » de la Haute école de travail social et de la santé (HETSL), quelques informations monitorées de l'année 2024.

Quelques chiffres et actions

Nombre de situations

848

dont 34 hors zone
(à savoir que ces personnes ont quand même été renseignées sur l'endroit où elles devaient se rendre dans leur région)

Nombre de rencontres partenaires

60

pour 2024

Participation à :

- Café Contact d'Yverdon-les-Bains
- Rencontre des partenaires du champ éducatif
- Soupe populaire de Sainte-Croix
- Observation de la journée SAM de Sainte-Croix
- Accueil Café Vallorbe avec l'Entraide familiale
- Présentation d'Oasis au Conseil communal de Champagne
- Ateliers d'information et d'accompagnement au changement d'assurance maladie LAMal tout public (4 séances)
- Atelier d'information et d'accompagnement au changement d'assurance maladie LAMal avec l'Entraide familiale de Vallorbe
- Atelier d'information et d'accompagnement au changement d'assurance maladie LAMal pour les apprentis CPNV (2 sessions)
- Soirée d'information au changement d'assurance maladie LAMal pour les curateurs avec le BAC (Bureau d'aide aux curateurs privés)
- Soirée Budg' et Pizza avec le Service jeunesse de la cohésion sociale d'Orbe
- Action Bus 65 à la Vallée de Joux avec Pro Sen (RIC)
- Présentation d'Oasis à la plénière des préposés au Contrôle des habitants

Classe d'âge

51

18 à 25 ans

502

25 à 50 ans

144

50 à 65 ans

117

65+

34

Inconnu

Typologie des situations

124

Couple

175

Famille

142

Famille monoparentale

341

Personne seule

66

Inconnu

Retrouvez Oasis sur :
[oasis-junova.ch](https://www.oasis-junova.ch)



CSR et AAS

Réception commune sur le site d'Orbe

Coïncidant à une fin de bail, l'expérience réussie de l'Antenne de Sainte-Croix n'a que conforté la décision de transférer l'Agence d'assurances sociales (AAS) d'Orbe, dans les locaux du Centre social régional (CSR), juste en face.

Sophie Bauer, collaboratrice AAS





De gauche à droite : Mélanie Vonlanthen et Sophie Bauer, collaboratrices AAS, et Virginie Brun-Gaillard, responsable Secteur des assurances sociales

Depuis le 1^{er} juillet 2024, les prestations CSR et AAS sont délivrées dans un lieu commun, pour mieux servir la population.

Centre social régional (CSR)
Agence d'assurances sociales (AAS)
Rue de la Poste 3
1350 Orbe

Chiffres-clés

Revenu d'insertion (RI)	Valeurs indiquées en CHF
Prestations financières brutes versées	53 442 888
Remboursements (dont rétroactifs prestations d'assurances sociales et restitutions des indus)	8 543 778
Prestations financières nettes à la charge de la facture sociale	44 899 110

Centre Social Régional (CSR)	Nombre de dossiers payés
Prestations RI « strictes » ¹ (augmentation de 4.5% par rapport à 2023)	2 817
Prestations « autres » ²	181
Prestations RI « JAD » (jeunes adultes en difficulté) ³	97
Nombre de mesures d'insertion sociale (MIS)	849

Prestations de la Cellule logement	Nombre interventions
Personnes suivies en 2024	966
Ordonnances d'expulsions traitées ayant permis d'éviter le jugement d'exécution forcée	5
Jugements d'exécution forcée traités avant l'expulsion réalisées	6
Situations ayant trouvé un logement fixe avant ou après une expulsion forcée	7

Situations ayant trouvé un logement provisoire avant ou après l'expulsion forcée	8
Analyse de notifications d'augmentation de loyer	48
Interventions en lien avec la stabilisation du logement (états des lieux, dégâts causés par les locataires, etc.)	110
Personnes ayant trouvé un logement grâce aux conseils et à l'orientation	262
Médiations entre les parties prenantes du bail	176

Agence d'Assurances Sociales (AAS)

Demande de subside LvLAMaL ⁴ (primo-demandes et révisions)	3 875
Demande de prestations complémentaires AVS/AI	956
Nombre de familles ayant un droit PC Familles	1124
Nombre de factures de remboursement de frais de santé et frais de garde PC Familles	24 047
Réforme vaudoise des curatelles : entretiens de candidatures réalisés	86

Zone Bleue

Valeur indiquée en CHF

Subvention des communes via l'ARAS JUNOVA	207102
---	--------

Ressources humaines ARAS JUNOVA (chiffres au 31.12.2024)

	ETP	Personnes
Direction	7.5	8
Services supports ⁵ (RH, finances et communication)	15.2	21
Concept Oasis	2.7	3
CSR	76.85	95
AAS	19	24
Stagiaires/apprentis	1	1
Accueil de jour de l'enfance administratif	22.7	31

1. RI, RI indépendant, RI en exécution de peine, personnes placées et hospitalisées.
2. Aide d'urgence, bourse cas de rigueur, casuel, personnes incarcérées.
3. RI JAD (phase d'instruction) et RI JAD (période de transition).
4. Loi d'application vaudoise de la Loi fédérale sur l'assurance maladie.
5. Offrent les prestations pour les réseaux d'accueil de jour AJOVAL, AJERCO

Zone Bleue

Rencontre avec la nouvelle directrice

Le 1^{er} février 2024 a marqué le début de mon activité à Zone Bleue, en tant que directrice. Succéder à Monsieur Pierre-Yves Bassin, qui a été à la tête du centre d'accueil durant 20 ans, s'est avéré être un défi. [Vanessa Oguey](#), Directrice de Zone Bleue.



Les enjeux liés à la propagation du crack vendu sous forme de cailloux tout prêt à consommer représentent un dossier préoccupant, qui a rythmé et complexifié l'engagement quotidien de l'équipe socio-éducative. Le problème du crack nécessite de repenser la façon de prendre en charge les bénéficiaires et d'y ajuster nos prestations.

Aller vers, rester avec, accompagner physiquement les personnes et faire preuve de créativité est primordial pour répondre aux besoins des bénéficiaires.

C'est avec un Comité soutenant et expérimenté, au travers d'un président reconnu dans le domaine du social qu'est Gildo Dall'Aglio, ainsi qu'avec l'assistance de Nathalie Gigandet, membre du Comité de direction ARAS JUNOVA, que j'ai eu la chance de reprendre la direction de Zone Bleue. À noter également, la participation active de l'équipe socio-éducative par son énergie, sa ténacité, et son immense engagement auprès des personnes qui souffrent de multiples difficultés inhérentes aux addictions. Il m'est à cœur de poursuivre ce travail d'utilité publique au sein de cette population tellement défavorisée.

Zone Bleue en bref

7780

Repas

2720

Démarches
administratives

730

Soins infirmiers et
3446 contacts RDR

Chiffres sur l'activité

Centre d'accueil à Yverdon-les-Bains

- Plus de 20 934 personnes accueillies avec environ 78 usagers par jour (20.1% de femmes, 79.9% d'hommes).
- Plus de 1839 contacts avec les intervenants du réseau socio-sanitaire (17.6% médical, 35.7% social, 46.7% autre).

Permanences à Sainte-Croix

- 351 consultations (33.6% de femmes, 66.4% d'hommes).
- 94 contacts avec les intervenants du réseau socio-sanitaire (36.2% médical, 52.1% social, 11.7% autre).

Vanessa Oguey,
Directrice de Zone Bleue

Retrouvez Zone Bleue sur :
zone-bleue.ch



La force des réseaux

Claude Borgeaud a porté la création des réseaux AJERCO et AJOVAL. Construits sur le périmètre d'alors de Cossonay-Orbe-La Vallée et bien que dirigés par des gouvernances politiques distinctes (Comité de direction et Conseil intercommunal), les deux réseaux ont fait et poursuivent leurs gammes conjointement.

Accueil de jour de l'enfance : Transition



Michael Lanza, membre de la direction générale, détaché à l'accueil de jour de l'enfance, nous livre, dans les pages qui suivent, un aperçu de la période charnière 2024, dans laquelle il a été engagé. Je profite de ces lignes pour lui transmettre toute ma gratitude et le remercie chaleureusement du défi relevé avec brio. AJOVAL et AJERCO sont sur une belle voie. Merci Michael.

Claude Borgeaud,
Directeur général ARAS JUNOVA

« AJOVAL et AJERCO
bénéficie d'atouts
de fratrie, tant au niveau
de la stratégie que sur
le mode opératoire.
Que d'étapes franchies
ensemble ! »

CB

Une transition engagée et ancrée dans les réalités

Dans la région, l'évolution de l'accueil de jour de l'enfance (AJE) s'intensifie pour être à la hauteur des enjeux actuels et de ceux qui s'annoncent. Un plan quinquennal de développement structure notamment cette évolution, avec l'ambition de maintenir un service solide, adaptable et en phase avec les réalités du terrain.

Michael Lanza, membre de la direction générale, détaché à l'accueil de jour de l'enfance

Lorsque j'ai pris la direction de l'accueil de jour de l'enfance en novembre 2023, pour une période dite « transitoire », il était évident qu'après des années de croissance marquée, un ajustement profond était nécessaire. L'équation s'avérait complexe, à savoir garantir un service de qualité, malgré d'innombrables projets d'extension en cours, des besoins éducatifs et logistiques grandissants, un environnement exigeant, alors que le recrutement du personnel demeure bien souvent problématique. Un marathon annoncé, couru à un rythme qui s'apparentait plutôt à un cent mètres !

Le plan quinquennal de développement, élaboré de concert avec les organes de gouvernance politiques, constitue le socle de changements parfois conséquents. Il fixe des objectifs clairs, comme d'étoffer l'offre d'accueil et la rendre autant que possible flexible. Il vise également à implémenter une vision réaliste, empreinte de durabilité, au sens large, autant dans les services proposés que dans les conditions-cadres des collaborateur·trice·s. Relevons parmi les axes majeurs identifiés, celui d'accroître

la proximité avec les partenaires institutionnels, dont les autorités compétentes, les communes membres, les écoles ainsi qu'avec le terrain. Il était donc impératif de revoir l'organisation, de spécialiser davantage certaines fonctions ou encore de basculer sur un fonctionnement ancré sur le décloisonnement et une méthodologie de projets. En quelque sorte, la maison AJE était à « rénover », mais il fallait qu'elle reste parfaitement habitable. Même si cela n'a de loin pas été évident tous les jours, l'esprit d'équipe a largement prévalu. Celui-ci demeure primordial.

Impossible d'être exhaustif, tant les actions ont été nombreuses. Citons au passage l'important travail réalisé dans le domaine de la gestion des remplacements du personnel éducatif, la résolution de cas demandant un investissement transversal conséquent tant pour l'accueil collectif que familial. La création de nouvelles places et la réalisation de projets de construction, d'extension et de réfections ont aussi fortement sollicité les collaborateurs de l'AJE. L'un des buts a été de doter les effectifs de manière ciblée pour répondre aux objectifs précités, en ayant à cœur d'éviter les lourdeurs structurelles.

Cette transition s'inscrit dans une continuité réfléchie, attentive aux besoins des enfants, des familles, des équipes, et connectée aux réalités du quotidien. On aimerait souvent aller plus vite, or chaque étape compte, même si elle prend du temps. Le temps essentiel pour bâtir un futur solide.

« L'équation s'avérait complexe, à savoir garantir un service de qualité, malgré d'innombrables projets d'extension en cours, des besoins éducatifs et logistiques grandissants... »

ML

L'offre AJOVAL

Accueil collectif

Structures préscolaires (garderies)

	Groupes d'enfants accueillis ⁶	Nombre de places offertes	Nombre d'enfants accueillis
Les Aristochats , L'Orient	N15 / T21 / M30	66 (49 jusqu'au 31.07.2024)	138
Saint-Claude , Orbe	N15 / T21 / M30	66	181
Les Petits Castors , Orbe	N10 / T14 / M20	44	114
Plein Soleil , Orbe	N5 / T7 / M10	22	75
Tire Lune , Vallorbe	N10 / T14 / M20	44	106

Structures parascolaires

UAPE⁷ Le Môtier , Romainmôtier-Envy	1-6 P	36	72
UAPE Sainte-Claire , Orbe	1-8 P	48	111
UAPE Saint-Martin , Orbe	1-6 P	24	44
UAPE Plein Soleil , Orbe	1-4 P	12	25
UAPE Les Moulins , Orbe, ouverture le 08.01.2024	1-6 P	48	74
UAPE Les P'tits Bouchons , Arnex-sur-Orbe	1-6 P	12	25
UAPE Les Renardeaux , Valeyres-sous-Rances	1-6 P	12	36
UAPE-APEMS⁸-APMI⁹ Les Flocons d'Or , Le Brassus	1-6 P	75	151
UAPE Pique-Raisinets , Montcherand, ouverture le 19.08.2024	1-6 P	48	50

En bref au 31.12.2024

Préscolaire

5

Garderies

242

Places

614

Enfants accueillis

Parascolaire

8

UAPE

1

UAPE-APEMS-APMI

315

Places

588

Enfants accueillis

6. N = Nurserie ; T = Trotteurs ; M = Moyens.

7. Unité d'accueil pour écoliers.

8. Accueil pour écoliers en milieu scolaire.

9. Accueil parascolaire de midi.

Accueil en milieu familial¹⁰

Préscolaire

144

Places

196

Enfants accueillis

128 621

Heures d'accueil

Parascolaire

133

Places

221

Enfants accueillis

63 542

Heures d'accueil

Accueillant-e-s en milieu familial

44

Réseau AJOVAL en 2024

834

Total de places

1619

Total d'enfants accueillis

1.94

Ratio d'enfants par place

AFJYR (accueil familial de jour Yverdon-les-Bains et région)

Préscolaire

264

Places

369

Enfants accueillis

273 607

Heures d'accueil

Parascolaire

210

Places

365

Enfants accueillis

133 523

Heures d'accueil

Accueillantes en milieu familial

65

AFJYR en 2024

474

Total de places

734

Total d'enfants accueillis

407 130

Heures d'accueil

10. Concernant l'accueil familial AJOVAL et AFJYR, comme pour 2023, et conformément à la demande du SCAJE, les 1P sont comptabilisés dans le Parascolaire.

Focus

Inauguration de l'UAPE « Pique-Raisinets » à Montcherand

L'UAPE a ouvert ses portes au public le 21 septembre 2024, dans le cadre de l'inauguration du complexe scolaire de Montcherand « Pique-Raisinets », financé par l'Association scolaire intercommunale Orbe et région (ASIOR).

Un joli succès, en présence notamment de Mme Nuria Gorrite, cheffe du Département des institutions, de la culture, des infrastructures et des ressources humaines.

Une convention innovante et solidaire lie les dix communes membres de l'ASIOR à AJOVAL. Outre une contribution sociale par habitant, les excédents de charges des UAPE, périmètre ASIOR, sont répartis sur l'ensemble des communes membres de l'Association scolaire. Le fruit d'un partenariat et d'une excellente collaboration entre les parties prenantes, que nous ne pouvons que féliciter.



Le bâtiment de l'UAPE les « Pique-Raisinets »

Deborah Bühler, responsable UAPE «Pique-raisinets»
et Claude Borgeaud, © Raposo/La Région

Chiffres 2024

AJOVAL

Accueil collectif préscolaire et accueil familial

Valeurs indiquées en CHF
arrondies au franc

Coûts effectifs	13 274 362
Participation parents	4 606 583
Subventions (FAJE, OFAS)	2 740 674
Participation Nestlé	100 000
Autres produits	1 651 827
Excédent de charges couvert par les communes	4 175 278

Accueil collectif parascolaire

Valeurs indiquées en CHF
arrondies au franc

Coûts effectifs	5 664 999
Participation parents	1 675 843
Subventions (FAJE, OFAS)	1 430 349
Autres produits	212 449
Excédent de charges couvert par les communes	2 346 358

Ressources humaines (chiffres au 31.12.2024)

ETP

Personnes

Personnel (sans AMF)	93.78	146
Stagiaires/apprentis	26	26
Remplaçantes (horaire)		84

AFJYR

Valeurs indiquées en CHF
arrondies au franc

Coûts effectifs	4 316 864
Participation parents	2 488 436
Subventions (FAJE, OFAS)	677 704
Autres produits	162 292
Excédent de charges couvert par les communes	988 432

Organisation

Conseil intercommunal

Agiez*, Arnex-sur-Orbe*, Ballaigues*, Baulmes, Bavois, Belmont-sur-Yverdon, Bioley-Magnoux, Bofflens*, Bonvillars, Bretonnières*, Bulet, Chamblon, Champagne, Champvent, Chavannes-le-Chêne, Chavornay, Chêne-Pâquier, Cheseaux-Noréaz, Concise, Corcelles-près-Concise, Cronay, Croy*, Cuarny, Démoret, Donneloye, Ependes, Fiez, Fontaines-sur-Grandson, Giez, Grandevent, Grandson, Juriens*, L'Abbaye*, L'Abergement*, La Praz*, Le Chenit*, Le Lieu*, Les Clées*, Lignerolle*, Method, Mauborget, Molondin, Montagny-près-Yverdon, Montcherand*, Mutrux, Novalles, Onnens, Orbe*, Orges, Orzens, Pomy, Premier*, Provence, Rances*, Romainmôtier-Envy*, Rovray, Sainte-Croix, Sergey*, Suchy, Suscévaz, Tévenon, Treycovagnes, Ursins, Valeyres-sous-Montagny, Valeyres-sous-Rances*, Valeyres-sous-Ursins, Vallorbe*, Vaulion*, Villars-Epeney, Vugelles-La Mothe, Vuiteboeuf, Yverdon-les-Bains, Yvonand.

* membre du but optionnel AJOVAL

Sophie Dumoulin, présidente, municipale L'Abergement

Nicolas Hernan, vice-président, municipal Method

Carole Pose, secrétaire intercommunale, hors conseil¹¹

Comité de direction

Martin Schnorf, président¹², vice-syndic Yvonand

Jonas Burdel**, vice-président¹³, vice-syndic La Praz

Feu Jean-Claude Ruchet, municipal Yverdon-les-Bains, président jusqu'au 29 septembre 2024

Raffaella Cantone Meylan*, municipale Le Chenit

Nathalie Gigandet, municipale Grandson

Eliane In-Albon*, municipale Lignerolle

Sylvain Fasola, municipal Sainte-Croix

Jean-Marc Bezeçon*, municipal Orbe

Claude Ecuyster, vice-syndic Novalles

* membre du Comité de direction, section AJOVAL.

** président du Comité de direction, section AJOVAL

Direction

Claude Borgeaud, directeur général

Nathalie Lungo-Tuchs Schmid, adjointe de direction, resp. de communication

Frédéric Viquerat, directeur Centre social régional (CSR) et Agence d'assurances sociales (AAS)

Michael Lanza, membre de la direction générale, détaché à l'accueil de jour de l'enfance

Carla Reynaud, directrice Ressources humaines (RH)

Damien Pourplanche, directeur Finances (FIN)

11. Dès le 29 septembre 2024 en remplacement de Nathalie Petoud

12. Dès le 29 septembre en succession à Jean-Claude Ruchet, démissionnaire

13. Dès le 29 septembre en remplacement de Martin Schnorf, élu à la présidence

Impressum

Gestion de projet : Nathalie Lungo-Tuchschnid
Texte : Yannick Rappan et Nathalie Lungo-Tuchschnid
Graphisme : About Blank Design Office, Renens
Photographies : Hugues Siegenthaler
Photolithographie : à point nommé
Impression : Cavin-Baudat

ARAS JUNOVA, au cœur de l'action sociale
et de l'accueil de jour de l'enfance.

junova.ch

