

Rapport d'activité 2023

2023 riche en développements

Suivant l'évolution sociétale et les modes de vie de la population, l'Association régionale d'action sociale Jura-Nord vaudois (ARAS JUNOVA) optimise son organisation au regard des prestations sociales et financières délivrées.

Le concept Oasis a été lancé avec déjà des résultats convaincants et un réseau de partenaires sur l'ensemble du territoire. Favorisant l'accessibilité aux prestations, le Centre Social Régional (CSR) et l'Agence d'Assurances Sociales (AAS) poursuivent leur rapprochement.

Le réseau d'accueil de jour de l'enfance Orbe – La Vallée (AJOVAL) a procédé à une revalorisation salariale du personnel éducatif. À la suite d'une fusion de communes, il a aussi habilement géré le transfert contractuel du personnel éducatif de la garderie *Les Petits Poucets* à Chavornay et des AMF vers l'Association Scolaire et d'Accueil de jour des enfants Intercommunale Chavornay et Environs (ASAICE).

Notre institution est saine, ambitieuse et développe des projets aussi bien pour son personnel que pour la population. Le site internet junova.ch vous renseigne sur l'ensemble de nos prestations financières et sociales, ainsi que celles d'accueil de jour de l'enfance.



Sommaire

- 4 Éditorial
- 6 Lancement d'Oasis
- 10 CSR: le rôle essentiel des antennes
- 12 AAS: interview avec Catherine Falquet
- 14 RH & Finances
- 15 Zone Bleue
- 16 ARAS JUNOVA: chiffres-clés
- 18 Accueil de jour de l'enfance
- 20 Offre AJOVAL & AFJYR
- 22 Focus: métier d'éducatrice de l'enfance
- 25 Chiffres 2023
- 26 Organisation ARAS JUNOVA

Dans ce document, l'emploi ponctuel du masculin singulier ou pluriel (s'entend comme forme neutre) a pour seul but d'en faciliter la lecture. Nous nous engageons cependant au quotidien à promouvoir l'égalité des genres.

Éditorial

Les Vice-présidents **Roland Stalder**, puis **Martin Schnorf** ont assuré la suppléance de la présidence de l'ARAS JUNOVA cette année. Après 8 ans d'engagement au sein du Comité de direction (CODIR), le premier a mis fin à son mandat politique en septembre, laissant place au second. Ils ont pallié l'indisponibilité temporaire du Président Jean-Claude Ruchet en 2023.

Martin Schnorf





Roland Stalder

Il nous tient à cœur de remercier l'ensemble des 73 communes membres de l'ARAS JUNOVA pour leur implication dans la cohésion sociale du district Jura-Nord vaudois. Leur soutien est essentiel dans la délivrance des prestations financières, sociales et d'accueil de jour de l'enfance.

La proximité des communes avec la population est précieuse et s'est renforcée en 2023, avec le lancement officiel d'Oasis. Un concept novateur, qui illustre l'adaptation de l'ARAS JUNOVA aux besoins évolutifs de la population et qui présente l'avantage de créer des collaborations avec les différents partenaires de la région. Cette année, a vu se concrétiser des synergies entre le Centre Social Régional (CSR) et l'Agence d'Assurances Sociales (AAS), favorisant un accès facilité aux prestations. L'antenne de Sainte-Croix en est un bel exemple.

Notre réseau d'accueil de jour de l'enfance AJOVAL (Orbe – La Vallée) optimise son offre comme sa palette de prestations. Grâce au soutien politique et financier des communes, nos structures d'accueil offrent à la population

l'opportunité de mieux concilier vie familiale et vie professionnelle. Un avantage certain pour l'attractivité de notre territoire.

Soulignons enfin la qualité du travail quotidien de nos collaboratrices et collaborateurs qui garantissent aussi bien le fonctionnement de l'ARAS JUNOVA, que du réseau AJOVAL. Leur implication est précieuse et nous tenons à les remercier chaleureusement.

Roland Stalder & Martin Schnorf, Vice-présidents

« La proximité des communes avec la population est précieuse »

Proximité, prévention, cohésion sociale.

oasis

Le lancement officiel du concept Oasis s'est tenu le 7 juin 2023. Les premiers résultats sont prometteurs, tant par les contacts que les situations adressées. C'est le début d'une belle aventure, réunissant une volonté régionale des communes et un intérêt académique, pour répondre à la question du non-recours.

Lancement d'Oasis

Claude Borgeaud sur la scène de l'Aula Magna
au Château d'Yverdon-les-Bains (7 juin 2023).

Oasis a pris son départ dans l'enceinte de l'Aula Magna du Château d'Yverdon-les-Bains, accompagné par les notes du Conservatoire de Musique du Nord Vaudois. Plus de 130 personnes représentant le monde politique, de l'économie, de la santé et du social ont répondu à l'invitation.

Le programme a réuni Mme Rebecca Ruiz, Conseillère d'État du Canton de Vaud, M. Pierre-André Michoud, Président de la Société industrielle et commerciale Yverdon-les-Bains et environs (SIC), Mme Émilie Rosenstein, Responsable de l'Observatoire des précarités de la Haute école de travail social et de la santé Lausanne (HETSL), Mme Sophie Dumoulin, Présidente du Conseil intercommunal ARAS JUNOVA et Claude Borgeaud, Directeur général.

Séances d'information LAMal avec information aux communes

Comme en 2022, des séances d'information à l'assurance-maladie de base (LAMal) ont été dispensées par Oasis afin de renseigner

la population sur les différents modèles et l'accompagner au besoin dans ses démarches administratives. Ces séances ont eu lieu à Orbe, Sainte-Croix, Le Sentier et Yverdon-les-Bains avec un bel écho médiatique (journal 24 heures, RTS La Première et Téléjournal 19h30), renforçant la notoriété du concept.

Le Comité de direction ARAS JUNOVA s'est proposé d'informer les communes sur l'avancement des activités de terrain. Accompagnée de Mme Anne-Laure Duperrex, cheffe de projet, la direction générale a organisé plusieurs séances à l'attention des municipalités, de la préfecture et des services administratifs, qui ont un contact direct avec les habitants des communes (greffes, contrôles des habitants, gendarmerie, responsables RH et travailleurs sociaux de proximité).

→ Suite à la page 8



Oasis et la HETSL : rencontre avec Émilie Rosenstein.

Le bilan intermédiaire Oasis sera présenté lors du Conseil intercommunal au printemps 2024 ; les actions et les premiers résultats sont prometteurs. Par exemple, la mise en place de focus groups par l'équipe de recherche de l'Observatoire des précarités de la HETSL, mandatée par l'ARAS JUNOVA pour accompagner le concept.

Émilie Rosenstein, si on évoque le fait de réunir le terrain et la recherche académique, pourquoi l'immersion d'un collaborateur scientifique HETSL à 60 % au sein d'Oasis ?

C'est un dispositif de recherche tout à fait innovant. Il donne lieu à des échanges quasiment continus entre l'équipe de recherche et l'équipe mobile Oasis. Cela permet à la fois de prendre un peu de hauteur, par rapport aux pratiques du quotidien et en même temps, de faire des retours qui alimentent la pratique.

Quel est l'intérêt des focus groups partenaires et du focus group interne CSR/AAS ?

Du côté du réseau, les focus groups permettent un échange de connaissances lié à l'accessibilité et au non-recours dans le district du Jura-Nord vaudois. Du côté du CSR/AAS, l'idée est de favoriser les interactions entre l'équipe Oasis et les services de l'ARAS JUNOVA.

Il y a aussi les aspects liés à la formation du personnel, n'est-ce pas ?

Oui, notamment sur le programme de formation continue. C'est l'occasion d'acquérir un langage commun et de partager des expériences sur la question du non-recours aux prestations sociales.

Finalement, comment définir la démarche participative citoyenne ?

Elle est à ses débuts et vise à donner la parole aux personnes directement concernées. À faire entendre leur expertise en matière d'accès et d'obstacles face aux prestations sociales.

La parole à Émilie Rosenstein
sur le non-recours.





De gauche à droite : Pierre-André Michoud, Sophie Dumoulin, Claude Borgeaud, Émilie Rosenstein et Rebecca Ruiz. Oasis est lancé !

« Oasis favorise l'accessibilité des prestations sociales à l'ensemble de la population des 73 communes du district Jura-Nord vaudois et lutte de manière locale, proactive et préventive contre le non-recours »

Premiers résultats

- Rencontres des équipes Oasis avec les partenaires en 2023 : 70.
- Situations adressées et traitées : 359 dont un tiers ont débouché sur un droit à une prestation.

Retrouvez Oasis sur : oasis-junova.ch



CSR

Centre Social Régional : le rôle essentiel des antennes.

Une des forces de l'ARAS JUNOVA est sa proximité avec la population. Le CSR compte ainsi deux sites principaux à Yverdon-les-Bains et à Orbe, avec des antennes régionales à la Vallée de Joux, Vallorbe et Sainte-Croix. Cette dernière a l'avantage de regrouper des collaborateurs du CSR et de l'Agence d'Assurances Sociales (AAS) en offrant notamment à la population des prestations complètes en termes d'orientation.

Marilyne Guillaume (à droite) à la réception de l'antenne de Sainte-Croix avec Carina Dias (secrétaire-réceptionniste).





La délivrance des prestations sur un territoire étendu comme celui du district Jura-Nord vaudois requiert d'être proche et à l'écoute des besoins de la population. Cela signifie une proximité géographique, couplée avec une proximité dans l'accompagnement institutionnel des bénéficiaires. « Avec les antennes, nous avons l'avantage d'optimiser l'accès aux prestations en étant aux côtés de la population. Nous créons un lien de confiance avec celle-ci, ce qui permet de l'orienter au mieux au travers de la palette des prestations financières et sociales », précise la responsable d'Unité à Orbe, Marilyne Guillaume.

« Il y a par exemple peu de bénéficiaires qui manquent leurs rendez-vous. Ils sont demandeurs de ce lien étroit avec les travailleurs sociaux, comme si nos services venaient à leur rencontre », souligne celle qui est en charge des antennes pour l'ARAS JUNOVA.

Sainte-Croix et l'exemple de la mutualisation

L'antenne de Sainte-Croix se compose d'une réception unique, aussi bien pour les prestations du CSR que pour celles de l'AAS. Autrement dit, celles ayant trait au RI (revenu d'insertion) ou aux assurances sociales. « Nous expérimentons cette mutualisation à notre échelle et les résultats sont convaincants », se réjouit Marilyne Guillaume. En effet, la prise en charge du bénéficiaire ne se fait plus par service cloisonné, mais à 360° avec une collaboration rapprochée entre les assistants sociaux et les collaborateurs en assurances sociales qui travaillent dans les mêmes locaux. Cette approche nouvelle de l'action sociale

« Avec la mutualisation et la proximité des antennes, nous intervenons en amont, avant que les situations se détériorent et agissons en complémentarité avec Oasis »

Marilyne Guillaume, en charge des antennes
ARAS JUNOVA.

engendre un gain de temps concernant l'octroi des prestations et réduit également le non-recours. « Avec la mutualisation et la proximité qu'offrent les antennes, nous pouvons ainsi intervenir en amont, avant que les situations se détériorent. Nous agissons ainsi en complémentarité avec le concept Oasis », explique Marilyne Guillaume. Tout comme celles de Vallorbe et de la Vallée de Joux, l'antenne du CSR à Sainte-Croix joue un rôle essentiel dans la cohésion sociale du district Jura-Nord vaudois. Ces antennes apportent un soutien précieux à la population et montrent que la proximité – aussi bien géographique que dans le lien avec les bénéficiaires – est garante d'une prise en charge de qualité.

Agence d'Assurances Sociales. Interview avec Catherine Falquet, directrice en partance.

Une page se tourne à l'Agence d'Assurances Sociales (AAS). Nommée en 2014 responsable du service, **Catherine Falquet** a quitté son poste fin 2023. Celle qui a consacré 20 ans de sa carrière aux assurances sociales se tourne vers un nouveau projet professionnel et familial.

Catherine Falquet a quitté les assurances sociales après 20 ans d'activité. L'occasion de la remercier.



AAS

Catherine Falquet a plongé dans les assurances sociales en 2001 dans le domaine privé. Employée par la commune de Penthalaz, puis par la région d'action sociale Cossonay – Orbe – La Vallée de Joux, elle a rejoint l'ARAS JUNOVA en 2011 à la suite du redécoupage des districts du Canton. Le poste de directrice qu'elle occupe depuis 2014 n'a pas été repourvu et, dès le 1^{er} décembre 2023, c'est Frédéric Viquerat qui a repris la direction de l'AAS avec celle du CSR. La volonté est ainsi de rapprocher les deux services pour optimiser l'accès aux prestations délivrées à la population.

Catherine Falquet, dans quel état d'esprit êtes-vous au moment de quitter vos fonctions ?

Je suis allée au bout de ce que je pouvais apporter à l'institution. Il est temps de transmettre le témoin à ceux qui concrétiseront le rapprochement avec le CSR. Il me tient à cœur de remercier l'ensemble des personnes avec lesquelles j'ai collaboré et qui m'ont accompagnée durant ma carrière.

Vous avez toujours souligné le travail de vos équipes.

J'ai de l'affection et de la fierté pour mes équipes comme pour chacun de mes collègues. Nous travaillons dans un domaine parfois rude, où il faut de la patience et de l'endurance.

Il y a certainement des moments forts à garder en tête ?

Suivre l'évolution du domaine a été passionnant, même si à mes débuts je ne connaissais pas la signification d'une carte AVS ! En 2005, l'activité de généraliste en assurances sociales s'est professionnalisée. En 2011, j'ai obtenu mon brevet fédéral et j'ai vécu le redécoupage des districts avec l'évolution territoriale et institutionnelle des régions d'action sociale. C'est en 2014 que j'ai été nommée responsable de l'AAS. Je n'ai pas vu le temps passer !

Vous avez ainsi été actrice de l'évolution du service.

Effectivement ! J'ai notamment eu la chance de participer en 2016 à la mise en place du Centre Régional de Décisions (CRD) pour les prestations complémentaires familles. Puis en 2019, le CRD subsides à l'assurance maladie. À l'échelle du Canton, seules l'ARAS JUNOVA et Lausanne possèdent un centre décisionnel subsides, ce qui montre le côté visionnaire de notre Association.

« Nous travaillons dans un domaine parfois rude où il faut de la patience et de l'endurance »

Une attention particulière est donc portée à la population, n'est-ce pas ?

Il faut être à l'écoute de ses besoins. Les gens sont toujours plus sous tension, avec des problématiques sociales et financières exacerbées notamment par l'inflation. Notre rôle est de les accompagner en appréhendant les évolutions sociétales et les modes de vie.

RH & Finances

Actualité des services transversaux.

Afin de réunir les compétences en favorisant l'intelligence collective, le *service des Ressources humaines* s'est doté en 2023 d'une nouvelle organisation interne. Le bureau des salaires, qui faisait partie du service Finances, a intégré depuis le 1^{er} septembre l'équipe de la directrice Carla Reynaud. Soucieuse de la satisfaction des collaborateurs, cette nouvelle organisation permet d'adopter des méthodes de travail plus agiles et efficaces. Par ailleurs, le service a déménagé au mois de juin dans de nouveaux locaux lumineux et très accueillants à Orbe.

Le *service Finances* s'appuie de son côté sur une nouvelle équipe de direction. Arrivé à l'ARAS JUNOVA en 2019 en tant qu'adjoint, Damien Pourplanche a été nommé directeur du service le 1^{er} mai 2023. Il enregistre également l'arrivée mi-octobre d'Antoine Chauvin en qualité de contrôleur de gestion. Son rôle est notamment d'épauler le directeur dans ses missions, en contribuant à développer les états analytiques et l'amélioration des processus financiers au sein de l'institution.



Des locaux lumineux pour le personnel à Orbe.



La directrice RH Carla Reynaud dans son bureau avec Eva Roy (chargée de gestion RH et salaires).

Zone Bleue

L'année 2023 a été marquée par le départ du directeur **Pierre-Yves Bassin** après 20 années au service du centre d'accueil Zone Bleue. Dès février 2024, c'est **Vanessa Oguey** qui lui succède.

Pierre-Yves Bassin et son équipe ont organisé une permanence hebdomadaire à Sainte-Croix pour répondre aux besoins de la « population marginale ». C'est ainsi qu'un binôme d'éducateurs est chaque semaine à disposition des consommateurs de drogues pour répondre à diverses questions et intervenir dans les appartements.

La prise en charge des personnes présentant des difficultés liées aux addictions évolue constamment. La nature et la qualité des produits vendus sur le marché illégal changent fréquemment et complexifient la tâche de l'équipe socio-éducative de Zone Bleue.

Il convient donc de remercier les collaborateurs pour leur engagement et leur flexibilité au service des usagers, mais aussi des citoyens de la région.

Chiffres sur l'activité

Centre d'accueil à Yverdon-les-Bains

- Plus de 15 700 personnes accueillies avec environ 63 usagers par jour (19% de femmes, 81% d'hommes).
- Plus de 1000 contacts avec les intervenants du réseau socio-sanitaire (27% médical, 32% social, 41% autre).

Permanences à Sainte-Croix

- 227 consultations (30% de femmes, 70% d'hommes).
- 19 contacts avec les intervenants du réseau socio-sanitaire (42% médical, 47% social, 11% autre).

Zone Bleue en bref

7643

Repas

1116

Démarches administratives

359

Soins infirmiers et réduction des risques

ARAS JUNOVA: chiffres-clés

Revenu d'insertion (RI)	Valeurs indiquées en CHF
Prestations financières brutes versées	51 449 126
Remboursements (dont rétroactifs prestations d'assurances sociales et restitutions des indus)	9 525 689
Prestations financières nettes à la charge de la facture sociale	41 923 437

Centre Social Régional (CSR)	Nombre de dossiers payés
Prestations RI «strictes» ¹ (augmentation de 4.5 % par rapport à 2022)	2694
Prestations «autres» ²	156
Prestations RI «JAD» (jeunes adultes en difficulté) ³	83
Nombre de mesures d'insertion sociale (MIS)	785

Agence d'Assurances Sociales (AAS)	
Demande de subside LvLAMaL ⁴ (primo-demandes et révisions)	3851
Demande de prestations complémentaires AVS/AI	913
Nombre de familles ayant un droit PC Familles	1004
Nombre de factures de remboursement de frais de santé et frais de garde PC Familles	22 949
Réforme vaudoise des curatelles : entretiens de candidatures réalisés	56

Zone Bleue	Valeur indiquée en CHF
Subvention des communes via l'ARAS JUNOVA	204 365

Ressources humaines ARAS JUNOVA	ETP	Personnes
Direction	7.7	8
Services supports ⁵ (RH, finances et communication)	15	19
Concept Oasis	1.7	2
CSR	80.3	94
AAS	20	24
Stagiaires/apprentis	3	3
Accueil de jour de l'enfance administratif	26	32

1. RI, RI indépendant, RI en exécution de peine, personnes placées et hospitalisées.
2. Aide d'urgence, bourse cas de rigueur, casuel, personnes incarcérées.
3. RI JAD (phase d'instruction) et RI JAD (période de transition).
4. Loi d'application vaudoise de la Loi fédérale sur l'assurance maladie.
5. Offrent les prestations pour les réseaux d'accueil de jour AJOVAL, AJERCO (contrat de droit administratif) et AFJYR (accueil en milieu familial).

AJOVAL démontre sa solidité et soigne son personnel.

Répondant à la stratégie posée en 2022, le réseau a procédé cette année à une revalorisation salariale de son personnel. En 2023, à la demande d'AJOVAL et après le transfert de personnel de la garderie *Les Petits Poucets* et des accueillantes en milieu familial (AMF) vers ASAICE⁶, la Caisse intercommunale de pensions (CIP) a revu son rapport de liquidation partielle en faveur du réseau. Explications du directeur général, [Claude Borgeaud](#).

A photograph of a man with short, light-colored hair and glasses, wearing a blue button-down shirt. He is looking slightly to the right of the camera and appears to be speaking. The background is a bright, indoor setting, possibly an office or a meeting room, with a white door and a window visible. The lighting is soft and natural. The text 'Accueil de jour de l'enfance' is overlaid on the bottom left of the image in a large, white, sans-serif font.

Accueil de jour
de l'enfance

Comme dans les domaines de la santé et du social, il est constaté un manque de personnel en ce qui concerne les métiers de la petite enfance. Ceci s'explique par un déficit d'attractivité et par le fait que les structures doivent recruter du personnel formé selon les cadres de référence cantonaux en termes de compétences. « Notre personnel est le poumon de l'organisation AJOVAL, nous devons veiller à le former et à ce qu'il s'épanouisse dans nos structures », souligne Claude Borgeaud. En ce sens, le réseau a investi un montant de CHF 610 000 pour la revalorisation salariale de son personnel et des cercles collaboratifs ont été créés. « Nous devons jouer sur l'attractivité des métiers socio-éducatifs et nous remercions nos collaborateurs. Ce sont des professions riches et valorisantes. Un éducateur joue un rôle proactif dans le développement des enfants et tisse des liens avec la famille. Il les voit grandir et contribue à leur succès futur », enchaîne le directeur général ARAS JUNOVA.

La CIP revoit son rapport de liquidation partielle: une victoire pour AJOVAL

En 2022, le personnel éducatif de la garderie *Les Petits Poucets* à Chavornay a contractuellement été transféré vers ASAICE⁶ avec les AMF à la suite d'une fusion de communes. Pour donner suite à ce transfert et au changement de caisse de pension, la CIP a sollicité un montant de compensation d'environ CHF 450 000 auprès du réseau. Après une appréciation différente, argumentée par la direction politique et opérationnelle d'AJOVAL, la CIP est finalement revenue sur sa position et ce montant a été considéré comme nul. « Notre argumentation a convaincu et nous nous réjouissons de l'issue favorable obtenue sur ce dossier », admet Claude Borgeaud.

Claude Borgeaud, directeur général ARAS JUNOVA et responsable opérationnel du réseau AJOVAL.



« Notre personnel est le poumon d'AJOVAL, nous devons veiller à le former et à ce qu'il s'épanouisse »

6. Association Scolaire et d'Accueil de Jour des enfants Intercommunale Chavornay et Environs.

L'offre AJOVAL

Accueil collectif

Structures préscolaires (garderies)

	Groupes d'enfants accueillis ⁷	Nombre de places offertes	Nombre d'enfants accueillis
Les Aristochats , L'Orient	N15 / T14 / M20	49	118
Saint-Claude , Orbe	N15 / T21 / M30	66	179
Les Petits Castors , Orbe	N10 / T14 / M20	44	122
Plein Soleil , Orbe	N5 / T7 / M10	22	76
Tire Lune , Vallorbe	N10 / T14 / M20	44	103

Structures parascolaires

UAPE⁸ Le Môtier , Romainmôtier-Envy	1-6 P	36 (24 jusqu'au 20.08.2023)	66
UAPE Sainte-Claire , Orbe	1-8 P	48 (51 jusqu'au 30.10.2023)	114
UAPE Saint-Martin , Orbe	1-6 P	24	46
UAPE Plein Soleil , Orbe	1-4 P	12	32
UAPE Les P'tits Bouchons , Arnex-sur-Orbe	1-6 P	12	26
UAPE Les Renardeaux , Valeyres-sous-Rances	1-6 P	12	34
UAPE-APEMS⁹-APMI¹⁰ Les Flocons d'Or , Le Brassus	1-6 P	75	148

En bref au 31.12.2023

Préscolaire

5

Garderies

225

Places

598

Enfants accueillis

Parascolaire

6

UAPE

1

UAPE-APEMS-APMI

219

Places

466

Enfants accueillis

7. N = Nurserie ; T = Trotteurs ; M = Moyens.

8. Unité d'accueil pour écoliers.

9. Accueil pour écoliers en milieu scolaire.

10. Accueil parascolaire de midi.

Accueil en milieu familial ¹¹

Préscolaire

155

Places

197

Enfants accueillis

125 042

Heures d'accueil

Parascolaire

138

Places

243

Enfants accueillis

70 618

Heures d'accueil

Accueillant-e-s en milieu familial

46

Réseau AJOVAL en 2023

737

Total de places

1504

Total d'enfants accueillis

2

Ratio d'enfants par place

Accueil familial de jour Yverdon-les-Bains et région (AFJYR) – l'offre 2023

Préscolaire

279

Places

417

Enfants accueillis

283 180

Heures d'accueil

Parascolaire

231

Places

425

Enfants accueillis

139 928

Heures d'accueil

Accueillantes en milieu familial

76

AFJYR en 2023

510

Total de places

842

Total d'enfants accueillis

423 108

Heures d'accueil

11. Concernant l'accueil familial AJOVAL et AFJYR, contrairement aux heures 2022, et conformément à la demande de l'OAJE, les 1P sont comptabilisés dans le parascolaire.

Métier d'éducatrice de l'enfance.
Regards croisés entre deux professionnelles.



La structure préscolaire *Saint-Claude* à Orbe profite des compétences de Janis Mouquin (à gauche) et de Vanessa Marti.

Focus

Vanessa Marti exerce la profession d'éducatrice de l'enfance depuis 1998 et partage aujourd'hui son quotidien avec **Janis Mouquin** à la garderie *Saint-Claude* d'Orbe. Diplômée en 2023, celle-ci se nourrit de l'expérience de sa collègue pour le bien-être des enfants et de leurs parents.

25 ans séparent l'obtention de vos diplômes, mais l'une comme l'autre, votre métier vous passionne. Pourquoi ?

Vanessa Marti (VM) : Il y a de la nouveauté chaque jour, comme chaque semaine et nous avons le privilège de voir grandir les enfants. La transmission du savoir est très valorisante et en nurserie j'ai développé un lien fort avec les bébés qui demandent des besoins spécifiques, notamment au niveau des repas et du sommeil. Je fais valoir mon expérience.

Janis Mouquin (JM) : C'est un métier que j'ai toujours voulu exercer et voilà que depuis moins d'un an je suis diplômée ! J'adore travailler avec les enfants et leur transmettre un bagage leur permettant ensuite d'affronter la vie d'adulte en toute sérénité. Les éducatrices et éducateurs sont très créatifs, curieux et soucieux du développement humain dans sa globalité. Je me reconnais parfaitement dans ces valeurs.

Le lien avec les enfants est fort, mais pas uniquement avec eux.

VM : Nous faisons humainement de magnifiques rencontres. Quelques années plus tard, il m'est arrivé de revoir des enfants que j'avais eu en structures d'accueil avec la satisfaction de voir leur parcours dans le rétroviseur. Il y a en parallèle une relation de confiance qui se tisse avec les parents et les collègues.

JM : C'est un métier où il faut aimer le relationnel mais nous avons d'autres cordes à notre arc, comme la curiosité de la vie en général. Nous devons être aussi à l'aise en chant, en danse, en improvisation et dans les tâches

administratives toujours plus chronophages. Pour les enfants, les éducatrices et éducateurs sont comme un modèle et il faut leur donner le bon exemple.

Avec les années, la profession a passablement évolué, n'est-ce pas ?

VM : Je suis diplômée depuis 1998 et j'ai pu voir la société évoluer, tout comme l'éducation des enfants. Aujourd'hui, nous sommes par exemple très attentifs à l'inclusion avec les enfants à besoins particuliers. Il y a aussi toute la problématique des écrans à laquelle nous devons faire face et notamment sensibiliser les enfants, comme les parents.

→ Suite à la page 24

« C'est un métier que j'ai toujours voulu exercer »

JM

C'est vrai que les écrans sont devenus omniprésents et que les parents sont parfois désarmés quant à leur utilisation.

VM: Oui et je souligne à quel point ils peuvent être nocifs. Si dès 14 mois un enfant voit un écran régulièrement, cela peut empêcher le bon développement de son cerveau et créer certains troubles moteurs ou du langage.

JM: Ici, nous favorisons les activités extérieures ou créatrices et nous épaulons les parents. Nous offrons un soutien affectif aux enfants en les encourageant dans leur apprentissage verbal. Chez les grands, par exemple, nous les accompagnons dans la prononciation et la politesse. Nous développons aussi leur instinct de découverte tout en respectant le cadre de sécurité.

On observe aussi passablement de cultures différentes.

VM: C'était aussi le cas au début de ma carrière. La richesse, c'est de côtoyer des parents d'horizons différents. Nous avons un devoir d'explication envers eux et nous devons nous mettre à leur place afin de comprendre leur vision pour le bien-être de l'enfant.

JM: Pour conclure, je lance un appel aux personnes du genre masculin. J'ai eu la chance d'en côtoyer durant mon parcours, ainsi que lors de ma formation et peux attester de la richesse qu'elles apportent à la profession. Aujourd'hui à *Saint-Claude*, mes collègues sont toutes du genre féminin et de la diversité, à ce niveau-là, serait un enrichissement. Aussi bien pour le personnel que les enfants.

« Nous sommes très attentifs à l'inclusion avec les enfants à besoins particuliers »

VM

Complicité entre Janis Mouquin (à gauche) et Vanessa Marti au moment de l'interview.



Chiffres 2023

AJOVAL

Accueil collectif préscolaire et accueil familial		Valeurs indiquées en CHF arrondies au franc	
Coûts effectifs		13 702 758	
Participation parents		4 537 085	
Subventions (FAJE, OFAS)		2 978 271	
Participation Nestlé		130 000	
Autres produits ¹²		2 190 922	
Excédent de charges couvert par les communes		3 866 480	
Accueil collectif parascolaire		Valeurs indiquées en CHF arrondies au franc	
Coûts effectifs		4 295 286	
Participation parents		1 404 301	
Subventions (FAJE, OFAS)		1 122 017	
Autres produits		142 207	
Excédent de charges couvert par les communes		1 626 761	
Ressources humaines		ETP	Personnes
Personnel (sans AMF)		88	124
Stagiaires/apprentis		19	19
Remplaçantes (horaire)			63

AFJYR		Valeurs indiquées en CHF arrondies au franc
Coûts effectifs		4 311 391
Participation parents		2 610 216
Subventions (FAJE, OFAS)		621 378
Autres produits		182 533
Excédent de charges couvert par les communes		897 264

12. A la suite de fusions, les communes de Chavornay et Bavois se sont retrouvées à cheval entre deux réseaux et ont créé ASAIICE. Le total de la dette financière pour ces deux sorties d'AJOVAL est d'environ CHF 900 000.– et a été intégré dans « autres produits » pour 2023.

Organisation ARAS JUNOVA

Conseil intercommunal

Agiez*, Arnex-sur-Orbe*, Ballaigues*, Baulmes, Bavois, Belmont-sur-Yverdon, Bioley-Magnoux, Bofflens*, Bonvillars, Bretonnières*, Bullet, Chamblon, Champagne, Champvent, Chavannes-le-Chêne, Chavornay, Chêne-Pâquier, Cheseaux-Noréaz, Concise, Corcelles-près-Concise, Cronay, Croy*, Cuarny, Démoret, Donneloye, Ependes, Fiez, Fontaines-sur-Grandson, Giez, Grandevent, Grandson, Juriens*, L'Abbaye*, L'Abergement*, La Praz*, Le Chenit*, Le Lieu*, Les Clées*, Lignerolle*, Method, Mauborget, Molondin, Montagny-près-Yverdon, Montcherand*, Mutrux, Novalles, Onnens, Orbe*, Orges, Orzens, Pomy, Premier*, Provence, Rances*, Romainmôtier-Envy*, Rovray, Sainte-Croix, Sergey*, Suchy, Suscévaz, Tévenon, Treycovagnes, Ursins, Valeyres-sous-Montagny*, Valeyres-sous-Rances*, Valeyres-sous-Ursins, Vallorbe*, Vaulion*, Villars-Epeney, Vugelles-La Mothe, Vuiteboeuf, Yverdon-les-Bains, Yvonand.

* membre du but optionnel AJOVAL, réseau d'accueil de jour de l'enfance de la région Orbe – La Vallée.

Sophie Dumoulin, Présidente, Municipale L'Abergement
Nicolas Hernan, Vice-président, Municipal Method
Nathalie Petoud, Secrétaire intercommunale (hors conseil)

Comité de direction

Jean-Claude Ruchet, Président, Municipal Yverdon-les-Bains
Martin Schnorf¹³, Vice-président, Vice-syndic Yvonand
Jonas Burdel*, Vice-syndic La Praz¹⁴
Raffaella Cantone Meylan*, Municipale Le Chenit
Nathalie Gigandet, Municipale Grandson
Eliane In-Albon*, Municipale Lignerolle
Sylvain Fasola, Municipal Sainte-Croix
Jean-Marc Bezençon*, Municipal Orbe
Claude Ecuyer¹⁵, Vice-syndic Novalles

* membre du Comité de direction, section AJOVAL.

Direction

Claude Borgeaud, Directeur général
Nathalie Lungo-Tuchs Schmid, Adjointe de direction
Frédéric Viquerat¹⁶, Directeur Centre Social Régional (CSR) et de l'Agence d'Assurances Sociales (AAS)
Florence Barbey, Directrice Accueil de Jour de l'Enfance (AJE)
Carla Reynaud, Directrice Ressources Humaines (RH)
Damien Pourplanche¹⁷, Directeur Finances (FIN)

13. Dès le 1^{er} octobre.

14. Dès le 1^{er} octobre en remplacement de Roland Stalder.

15. Dès le 1^{er} juin en remplacement d'Anne Maradan.

16. Dès le 1^{er} décembre reprise de l'AAS suite au départ de Catherine Falquet.

17. Dès le 1^{er} mai en remplacement de Rachel Le Cocq.

Impressum

Gestion de projet: Yannick Rappan
Texte: Yannick Rappan et Nathalie Lungo-Tuchschnid
Graphisme: About Blank Design Office, Renens
Photographies: Hugues Siegenthaler
Impression: Cavin-Baudat, Grandson

